



Жељезнице Републике Српске
акционарско друштво Добој

Број: П- 2. 16337 /25

Дана: 06.11.2025 године

На основу члана 32. Закона о раду ("Сл. гласник РС" број 1/16, 66/18 и 91/21– Одлука Уставног суда Републике Српске, 119/21, 112/23 и 39/24), члана 3. и 4. Правилника о раду Жељезница Републике Српске а.д. Добој, а у вези са одредбама 646 Правилника о стручној спреми радника који непосредно учествују у вршењу жељезничког саобраћаја, те Одлуке Управе Друштва бр. I-4.10717/25 од 18.08. 2025 године, Закључка Владе Републике Српске бр.04/1-012-2-3650/25 од 04.09.2025. године и Закључка Управе Друштва бр. I-4.12075-6/25 од 29.10. 2025. године, генерални директор расписује:

ПОНОВЉЕНИ ЈАВНИ ОГЛАС

за пријем у радни однос на неодређено вријеме

I

Сходно указаној потреби расписује се Јавни оглас **по други пут** за пријем радника на неодређено вријеме на следећа радна мјеста:

Р.бр	Назив радног мјеста	Занимање	Степен струч. спреме	Рад. иск.	Здр. спос.	Функци. спос.	Назив организа. дијела	Број изврш
1	Машиновођа	ССС жељ.смјер/тех.вуче	IV	6 мјес	A	Испит по Правилник у 646	Секција за вучу возова Добој РЈ за вучу возова Добој	6
2	Машиновођа	ССС жељ.смјер/тех.вуче	IV	6 мјес	A	Испит по Правилник у 646	Секција за вучу возова Бања Лука РЈ за вучу возова Бања Лука	4
3	Машиновођа у Приједору	ССС жељ.смјер/тех.вуче	IV	6 мјес	A	Испит по Правилник у 646	Секција за вучу возова Бања Лука РЈ за вучу возова Приједор и Нови Град	3

Опште одредбе Јавног конкурса

II

(1) Поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати морају да испуњавају и посебне услове наведене у табеларном приказу појединачно код сваког радног мјеста у тексту овог Јавног огласа.

(2) Под посебним условом "положен стручни испит по 646 Правилнику" подразумијева се стручни испит за конкретно радно мјесто или већи степен стручног оспособљавања којим је обухваћен План и програм оспособљавања за то радно мјесто.

III

(1) Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на интервју.

(2) По завршетку интервјуа именована Комисија доставља ранг листу кандидата Управи Друштва на одлучивање, након чега генерални директор Друштва потписује Одлуку о избору кандидата.

(3) По доношењу Одлуке о избору, изабрани кандидат се упућује на провјеру здравствене способности (извршно особље код овлашћене здравствене установе), те уколико не испуњава услове, на провјеру здравствене способности упућује се другоранжирани кандидат.

IV

Радник који је у последњих 5 (пет) година, отишао из Друштва добровољно уз исплату Стимулативне отпремнине за добровољни одлазак, у случају повратка у Друштво запошљавањем путем овог Јавног конкурса, дужан је да прије потписивања уговора о раду врати пуни износ примљене отпремнине.

V

Јавни оглас остаје отворен 14 (четрнаест) дана од дана објављивања у дневним новинама „Глас Српске“, а објавиће се и на интернет страници Завода за запошљавање РС, и на огласним таблама бироа за запошљавање: Добој, Бања Лука, Приједор, Брчко, Зворник и Нови Град, те интернет страници Друштва.

VI

(1) Заинтересовани кандидати своје пријаве са биографијом и потребном документацијом достављају у затвореној коверти на адресу Жељезница РС а.д. Добој, Улица Светог Саве 71 Добој, или директно на писарници предузећа, са знаком на предњој страни коверте у горњем лијевом углу : „**пријава на јавни оглас за пријем у радни однос – не отварати**“, те на задњој страни коверте „**име и презиме кандидата и мјесто становања**“.

(2) Пријава на јавни оглас треба да садржи: краћу биографију, тачну адресу становања, број контакт телефона, назив радног мјеста и организационог дијела Друштва (нпр. скретничар у Секцији за управљање и регулисање саобраћаја Бања Лука, РЈ станица Пискавица) на које се пријављују, те такстативно наведене доказе о испуњавању услова који се уз пријаву достављају.

(3) Неблаговремене пријаве неће се разматрати.

(4) Од доказа, кандидати су дужни да доставе:

- пријаву са краћом биографијом,
- диплому,
- увјерење о положеном стручном испиту 646 и другим функционалним способностима који су тражени огласом,
- родни лист,
- доказе о радном искуству,
- увјерење о пребивалишту/боравишту.

(5) Кандидати су дужни доставити овјерене фотокопије свих докумената које се неће враћати.

Посебне одредбе Јавног конкурса

VII

- (1) Уколико се на Јавни оглас не пријави нико од кандидата који испуњава услове у погледу радног искуства и положеног 646 стручног испита, пријављеним кандидатима понудиће се Уговор на одређено вријеме до стицања радног искуства/Уговор о обављању приправничког стажа до полагања стручног испита 646, те ће се након истека тог периода коначно одлучити о њиховом радно-правном статусу.
- (2) Уколико радник има положен стручни испит 646, а нема потребно радно искуство са истим ће се закључити Уговор о раду на одређено вријеме до стицања истог, након чега ће се одлучити о коначно радно-правном статусу радника.
- (3) Уколико радник нема положен стручни испит 646, са истим ће се закључити Уговор о обављању приправничког стажа, након чега ће се одлучити о коначно радно-правном статусу радника.


ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР
Слађан Јовић, мастер економије

Светог Саве 71, Добој; Кабинет генералног директора 053/241-368, kabinet@zrs-rs.com; Послови инфраструктуре 053/209-024, infra@zrs-rs.com; Послови операција 053/241-192, prevoz@zrs-rs.com; Заједнички послови – правни и економски сегмент 053/223-012, zajednicki.poslovi@zrs-rs.com; матични број: 85-02-0018-09 (1-3428-00), Окружни привредни суд Добој; ЛИБ:4400025960001; ПИБ:400025960001; ЖР:551004-0000977060 UniCredit Bank a.d. Banja Luka